

ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПЕНСИОННЫХ СИСТЕМ В КОНТЕКСТЕ ГЛОБАЛЬНОЙ ДЕМОГРАФИИ

1. Одна из тенденций общемирового демографического развития – старение населения. Сейчас это особенно актуально для развитых и среднеразвитых стран, к которым относится и Россия.

2. Старение население – постепенное повышение доли людей пожилого возраста, подавляющая часть которого не хочет (или не может) работать. Тем самым всё большая часть «общественного пирога» расходуется на пенсионное обеспечение, здравоохранение и социальное обслуживание пожилых. В развитых странах эти расходы уже достигают 13-15% ВВП.

3. Адаптация, в частности, пенсионных систем становится одной из насущных задач. При этом необходимо, с одной стороны, не допустить чрезмерной налоговой нагрузки на работающих, а, с другой стороны, обеспечить достойный уровень пенсий.

4. В развитых и среднеразвитых странах в настоящее время применяются следующие основные пенсионные модели:

- распределительная (pay as you go);
- распределительная с элементами условно-накопительной;
- распределительная с элементами накопительной;
- накопительная (funded).

5. Генеральной тенденцией является переход от чисто распределительных к распределительно-накопительным моделям, и от государственных к частно-государственным моделям. Это позволяет постепенно ослабить влияние демографического фактора на размер пенсий.

6. Стандартная схема формирования пенсий в развитых странах:

- государство обеспечивает за счет относительно небольшого страхового взноса работника (или работодателя, или совместного с работодателем) минимальную (базовую) часть пенсии: обычно 15-20% от утраченной зарплаты;

- работник совместно с работодателем (обычно в соотношении 50:50) открывает накопительный счет в частной управляющей компании, что обеспечивает еще 15-20% утраченного заработка;

- работник добровольно открывает собственный накопительный пенсионный счет в частной финансовой структуре, что добавляет работнику еще 20-25% от утраченного заработка.

Итого: пенсия покрывает 60 и более процентов от утраченного заработка при условии участия работника во всех трех программах в течение всей трудовой жизни (не менее 30-40 лет).

7. В России эволюция пенсионной системы происходила следующим образом:

- чисто бюджетная система (пенсии не носят страхового характера, выплачиваются из государственного бюджета и их размер зависит только от

возможностей и желания государства) в советское время. При этом стандартом было 65% от утраченного заработка, но не более 120-132 рублей в месяц;

- переход на распределительную систему (создание Пенсионного фонда, введение страховых взносов) в конце 1980-х – начале 1990-х годов. Экономический кризис снизил коэффициент замещения до 35-40%;

- переход на смешанную (распределительно-накопительную) систему в 2002 году. Коэффициент замещения снизился менее чем до 30%;

- переход на модифицированную смешанную (распределительно-накопительную) систему с 2010 года. Цель: повысить коэффициент замещения до 40%.

8. Анализ нововведений говорит о том, что в российской пенсионной системе сделан крен в пользу нынешних пенсионеров (возможно, исходя из политических, электоральных) целей в ущерб пенсионным интересам нынешних работников молодых возрастов.